

Milano



Comune
di Milano

sub. 2010/2011
[Handwritten signature]

Milano, 17 novembre 2010

PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ADESIONE AD UN FONDO CON FINALITA' PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI MILANO - ANNI 2010-2011 (ART. 208 comma 2 Cds)

Premesso che

- l'art. 208, comma 2, D.lgs. 285/92 e s.m.i. prevede di destinare quota parte delle sanzioni amministrative per finalità previdenziali e assistenziali a favore del personale di vigilanza;
- per il personale di comparto il CCNL del 22/01/2004 all'art. 17 individua le modalità per la gestione di tali risorse con il coinvolgimento di un organismo di cui all'art. 55 CCNL 14/09/2000 formato da rappresentanti dei dipendenti e costituito in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori);
- per il personale appartenente all'area separata della dirigenza l'art 19 del CCNL per l'area della Dirigenza del 2/02/2006 ha previsto la costituzione di un organismo unico di gestione con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale;
- alla luce delle sopraindicate disposizioni lo strumento ordinario attraverso il quale dare attuazione alla previdenza complementare è l'accordo sindacale integrativo di cui all'art 40 del DLgs. 165/2001 (Parere n. 6 /2008 Corte dei Conti Sezione regionale della Liguria, Parere n. 56/2009 Corte dei Conti Sezione regionale del Piemonte).

Dato atto che il Comune di Milano con delibera di Giunta Comunale n. 1631 del 28/05/2010 ha destinato per le finalità sopra richiamate la somma omnicomprensiva pari a € 3.000.000 per l'anno 2010 e che l'Amministrazione Comunale ha espresso l'impegno a destinare per le medesime finalità quota parte delle risorse che verranno individuate con apposito atto, per l'anno 2011.

le Parti concordano quanto segue

1. Finalità del Fondo

Le risorse di cui all'art. 208 Cds stanziare dal Comune di Milano per gli anni 2010 e 2011 sono destinate esclusivamente a finalità previdenziali.

Ogni interessato potrà conferire al Fondo su base volontaria apposita contribuzione per finalità assistenziali (Long Term Care, morte, invalidità) eventualmente ricomprese nell'ambito della posizione previdenziale.

2. Beneficiari del fondo con finalità previdenziale

Per le finalità di cui all'art. 1 del presente Protocollo d'Intesa, sono beneficiari del Fondo i dipendenti con profilo di vigilanza appartenenti al corpo di Polizia Locale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla seguenti date:

- per l'anno 2010 alla data del 31/12/2010
- per l'anno 2011 alla data del 30/06/2011 per il versamento della prima rata della quota pro-capite e alla data del 31/12/2011 per il versamento della restante parte della quota pro-capite da effettuarsi alle condizioni previste dal presente protocollo d'Intesa.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

6. Prestazioni previdenziali

Le prestazioni previdenziali sono quelle previste dalla normativa vigente di riferimento in particolare dal DLgs. 252/2005.

7. Cessazione rapporti di lavoro e/o mobilità

Il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere per le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Milano la facoltà di:

- proseguire la partecipazione al Fondo su base personale
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale
- riscattare la propria posizione individuale (rendita o riscatto totale) con i requisiti previsti dal D.Lgs. 252 / 2005.

L'obbligo contributivo da parte del Comune di Milano ha comunque termine alla cessazione del rapporto di lavoro o per passaggio del dipendente in profili professionali diversi da quelli del Corpo di Polizia Locale o a seguito di mobilità esterna (D.Lgs. 165/2001).

8. Contribuzioni individuali volontarie

Sarà data facoltà a ciascuno iscritto al Fondo di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari secondo il regolamento dello strumento selezionato.

9. Trasferimento delle risorse al Fondo Chiuso

Le forme previdenziali selezionate dovranno prevedere la possibilità di trasferire le posizioni individuali al fondo nazionale di comparto, qualora venga istituito per il personale del Pubblico impiego e/o per il personale della Polizia Locale e quindi possa prevedere l'adesione collettiva al nuovo Fondo chiuso.

10. Estensione delle condizioni contrattuali al personale del Comune di Milano

Le Parti condividono di estendere le condizioni contrattuali inerenti la previdenza complementare a tutto il personale del Comune di Milano il quale potrà aderire su base volontaria con propria contribuzione.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

[Handwritten signature for Public Part Delegation]

[Handwritten signature for Public Part Delegation]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP *[Signature]*
CISL FPS *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*

CSA *[Signature]*
DICCAP *[Signature]*
RSU *[Signature]*

[Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'A. B.', 'P.', 'M.', 'S.', 'G.', 'F.', 'B.', 'S.', '2']

3. Finanziamento e conferimento delle quote al Fondo con finalità previdenziali

1. Il Comune di Milano destina per le finalità di cui all'art. 1 la somma, al lordo degli oneri previsti per legge di € 3.000.000.= per l'anno 2010 e quota parte delle risorse che verranno individuate, nel rispetto della vigente normativa, con apposito provvedimento nell'anno 2011.
2. La quota pro-capite viene determinata in relazione al numero delle persone beneficiarie del Fondo previsto per ciascun anno (entità Fondo/n. persone) presenti alle decorrenze indicate all'art. 2 della presente Protocollo d'Intesa. Tale quota pro-capite viene conferita al fondo in proporzione sia alla prestazione lavorativa (part time) e sia al periodo di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno di competenza. Verranno computati a questo fine i periodi di servizio soggetti a contribuzione previdenziale obbligatoria.
3. Il versamento al Fondo delle quote-procapite determinate secondo le modalità previste dal comma 2 verrà effettuato secondo le seguenti modalità:
 - per la quota relativa all'anno 2010 entro il termine di tre mesi dalla sottoscrizione del relativo contratto;
 - per la quota relativa all'anno 2011 alle seguenti scadenze:
 - a. entro il 30.09.2011
 - b. entro il 30.04.2012
4. Le quote risultanti in economia, verranno conferite al Fondo e ridistribuite proporzionalmente ai beneficiari al termine della gestione del medesimo Fondo secondo le modalità indicate al comma 2.
5. Per il personale neoassunto il conferimento delle quote avverrà solo dopo il superamento del periodo di prova.

4. Forme di Previdenza Complementare

Le forme di previdenza complementare vengono realizzate mediante adesione ai Fondi di previdenza complementare (costituiti da Fondi Pensione Aperti - Piani Pensione individuali) previsti dal D.lgs. 252/2005 attuati da soggetti assicurativi, bancari o da società di gestione del risparmio.

5. Costituzione dell'organismo per la verifica della gestione del Fondo

Le parti si impegnano ad istituire apposito organismo per il monitoraggio della gestione del Fondo da parte del soggetto che verrà individuato mediante procedura di gara ad evidenza pubblica.

Su proposta di parte sindacale, i rappresentanti del personale dipendente non appartenente all'Area separata della Dirigenza vengono stabiliti nel numero di 1 rappresentante effettivo ed 1 supplente designato da ciascuna sigla sindacale presente nella RSU. I nominativi dei designati saranno comunicati al Comune di Milano entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione del presente Protocollo d'Intesa. I designati rimarranno in carica per tutto il periodo di vigenza del presente Protocollo.

Pertanto l'organismo sarà costituito dai seguenti rappresentanti del personale di comparto e del personale appartenente all'area separata della dirigenza nonché dai rappresentanti dell'Amministrazione Comunale come segue:

- rappresentanti di Parte Sindacale designati secondo le modalità sopra previste;
- n. 1 rappresentante dei dirigenti della Polizia Locale;
- n. 3 rappresentanti del Comune di Milano individuati nell'ambito della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione, della Polizia Locale e dell'Area di coordinamento economico finanziaria.

L'organismo svolgerà attività di monitoraggio e consultazione sulla gestione del Fondo previdenziale in favore del personale del Corpo di Polizia Locale.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'S.', 'P.', 'M.', 'S.', 'G.', 'F.', 'B.', 'S.', '2']

La Delegazione UI/FPL-SIAPOL propone la seguente nota a verbale:

Il Bando di gara per l'affidamento e la gestione della previdenza integrativa destinata al personale della Polizia Municipale di Milano dovrà tener conto della norma UNI-ISO 22222-2005, norma che è entrata a far parte del corpo normativo nazionale il 28 maggio 2008 e rappresenta l'adozione da parte dell'UNI, Ente Nazionale Italiano di Unificazione, della norma internazionale ISO 22222, rilasciata nel dicembre 2005, in seguito all'attività di una commissione di esperti e rappresentanti di 38 Paesi.

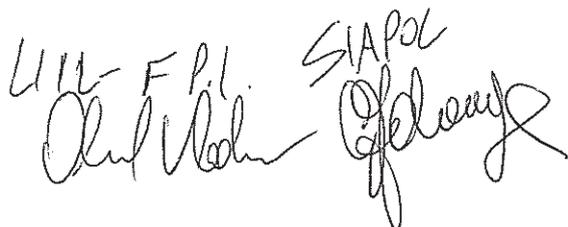
La norma ha l'obiettivo di definire un parametro di riferimento globalmente accettato per tutti coloro che forniscono un servizio professionale di pianificazione finanziaria economica e patrimoniale personale ai propri clienti. Il servizio di pianificazione, denominato dagli anglosassoni "personal financial planning", consiste essenzialmente nel supportare il cliente nella realizzazione degli obiettivi di vita propri e della sua famiglia, sull'intero ciclo di vita.

Tale norma descrive un corredo di requisiti etici che necessariamente il Planner deve avere e dimostrare di mettere in pratica, in qualsiasi aspetto della propria attività quotidiana.

L'etica professionale è riassunta in 10 principi ai quali deve ispirare il proprio comportamento:

1. integrità,
2. priorità degli interessi del consumatore,
3. diligenza,
4. osservanza degli standard professionali,
5. gestione attenta di ogni conflitto di interesse,
6. comprensibilità nella comunicazione,
7. obiettività,
8. riservatezza,
9. trasparenza in merito alla sua condizione professionale,
10. competenza

MILANO 17 NOVEMBRE 2010

UI/FPL SIAPOL


I DELEGATI RSU SDL

AUSPICANDO CHE L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNI A
PREVENIRE I RIMBORSI PER I FUTURI ACCORDI SEGUENDO LA
PRESENTI INTESA

CHE LA PRESENTI INTESA SIA SOTTOPOSTA AL VAGLIO ASSEMBLEARE
DELLA CATEGORIA

CHE LA COMMISSIONE DI CONTROLLO SIA PERIODICAMENTE INFORMATA
IN MERITO ALLA GESTIONE DEI ~~FONDI~~ PROVERBI RELATIVI
ALLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA.

MLB

Antonio Bardo